

FORMATION EN ENTREPRISE · MANAGEMENT

Management : manager avec la méthode DISC

Cette formation permet aux managers et responsables d'équipe de découvrir la méthode DISC afin de mieux comprendre les comportements, améliorer leur communication et adapter leur management aux différents profils de collaborateurs

7 h

Chez vous ou à distance

Démarrage sous 3 à 4 semaines

Et en plus, finançable

CE QUE VOS ÉQUIPES SAURONT FAIRE

- Comprendre les différents profils comportementaux grâce à la méthode DISC afin d'adapter son management, améliorer la communication et renforcer la cohésion d'équipe.

QUI ANIME



Steven Lefrançois

Formateur vente et neurovente

Formateur en techniques de vente et en neurosciences appliquées à la vente, fondateur de Persua. Il accompagne dirigeants, indépendants et équipes commerciales pour structurer leur façon de vendre à partir des mécanismes réels de la décision d'achat.

LE PROGRAMME

ÉTAPE 01

Le programme

- Tour de table : présentation des participants, des besoins, rappels des objectifs et auto-positionnement Comprendre son propre profil DISC® et son impact en management Introduction au modèle DISC® : les quatre profils de personnalité (Dominant, Influent, Stable, Conforme) Identification de son propre profil DISC® à l'aide du questionnaire DISC® et analyse du rapport individuel Impact de son profil sur son mode de management : forces, points de vigilance et axes d'amélioration Atelier interactif avec jeu de cartes pour explorer les différents styles de personnalité Adapter son management aux différents profils de collaborateurs Analyse des comportements et motivations des différents profils DISC® Comprendre les attentes et besoins de chaque profil en termes de communication et de leadership Exercices de mises en situation pour adapter sa posture et sa communication Ajuster son style de management en fonction des personnalités et des situations Manager une équipe avec des profils variés
- Gérer les interactions et les conflits en fonction des profils DISC®
- Cas pratiques et jeux de rôle sur la gestion des interactions et des situations complexes Construire et mettre en œuvre son plan d'action personnalisé
- Identification des axes d'amélioration et des actions prioritaires à mettre en place
- Identifier les dynamiques de groupe et l'influence des différents profils DISC® sur l'intelligence collective
- Stratégies pour créer une cohésion d'équipe efficace en respectant les individualités
- Réalisation d'un autodiagnostic tout au long de la formation

INFOS PRATIQUES

Pour qui

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet et toute personne amenée à encadrer une équipe.

Prérequis

Aucun prérequis particulier pour participer à cette formation.

Évaluation

Test de positionnement en début de formation · Exercices pratiques et mises en situation · Évaluation continue tout au long de la formation · Évaluation à chaud en fin de session

Accessibilité

Notre référent handicap, Alexandre Kehyayan, étudie avec vous l'adaptation du rythme, des supports et du format. Contact : contact@formezvoo.com.

1. Un conseiller vient chez vous

Audit gratuit de vos besoins, sans engagement.

2. Sous une semaine

Vous recevez 2 à 3 propositions adaptées.

3. On s'occupe de l'administratif

Convention, dates, et dossier de financement si vous y avez droit.

4. Formation chez vous

3 à 4 semaines après notre premier échange.

Construisons votre programme.

Trois questions, et un conseiller FormezVoo vous rappelle avec une proposition sur mesure.

formezvoo.com/construire-mon-programme

FormezVoo SAS · Organisme de formation professionnelle · Certification Qualiopi n° QUA008065 · NDA 93830872883 · SIRET 932 020 076 00018

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION · formezvoo.com

